



ประกาศเทศบาลเมืองนครนายก

เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

เทศบาลเมืองนครนายก ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กรภาครัฐและองค์กรชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับ เทศบาลเมืองนครนายก จึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกกระดับ ให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก ต้องมีความเข้าใจความหมายของ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้ปกครองเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำ ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริการ มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย และต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้เป็นประโยชน์ส่วนตน มาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติ ลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์วงศ์ตระกูล ฯลฯ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยได้ มีการจัดการที่โปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้าอันจะ

/ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน...

ทำให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกและความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกและขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับ ในองค์กรฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกต้องมีความรับผิดชอบต่อผลการระบุดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตัวตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อม เชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นและการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการดังนี้

- ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกเปิดเผยเพื่อไม่ให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายกมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมายหรือการกระทำอื่นใดที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองนครนายก หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในของเทศบาลเมืองนครนายกที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับเทศบาลเมืองนครนายกในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองนครนายกมาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหามาตรประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ในสถาบัน โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็น ผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม (Qualification and disqualification from office) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความ ขัดแย้งของคุณประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณชนทราบ (Disclosure of personal interests) เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองนครนายกยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินการเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือมีธุรกิจส่วนตัวว่ามี อะไรบ้าง

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม (Code of conduct) เป็นการสร้างกรอบ เพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือเป็นหลักในการทำงานถ้าไม่เป็นไปตาม ถือว่ามีความผิดเนื่องจาก สามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองนครนายก และสามารถ เป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังพ้นตำแหน่งในหน้าที่ (Post-office employment restriction) เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการให้ผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งใดในเทศบาลเมืองนครนายก นำข้อมูลลับ (Confidential information) ภายในหน่วยงานที่สร้าง ไปใช้ประโยชน์หลังจากออกจากตำแหน่ง ดังกล่าวแล้ว

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(นายประยูร งามระเบียบ)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก